

	<b>Politica per la Responsabilità Sociale la Sicurezza e Salute Sul Lavoro e la tutela dell'Ambiente</b>	
	<b>2C di COVERI SRL</b>	Rev. 1 del 01/12/2021
		<b>Pag. 1 di 2</b>

2C di Coveri, nella consapevolezza che l'impegno per la tutela dei lavoratori e dell'ambiente è un elemento imprescindibile per lo sviluppo dell'azienda, ha realizzato un Sistema di Gestione Aziendale integrato per la Responsabilità Sociale secondo lo standard SA8000 (Social Accountability) per la Sicurezza e Salute sul Lavoro secondo la ISO 45001 e per l'Ambiente secondo la norma ISO 14001.

In virtù del contesto economico, politico e sociale nel quale si trova ad operare e conformemente a quanto definito dalle normative cogenti in materia di contratto di lavoro e rispetto dei diritti umani, salute e sicurezza dei lavoratori e tutela dell'ambiente, riconosce l'alto valore della dimensione sociale e delle responsabilità che ne conseguono al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica.

2C di Coveri porta avanti il convinto riconoscimento che la Responsabilità Sociale d'Impresa, e l'operare in nel rispetto dei lavoratori e dell'ambiente rappresenta un valore aggiunto per l'azienda e per i suoi rapporti con le parti interessate: i lavoratori, i clienti, i fornitori, il territorio e le istituzioni.

In particolare l'azienda definisce i seguenti impegni strategici attraverso cui intende condurre la gestione del sistema integrato:

- **Flessibilità operativa e orientamento al servizio;**
- **Costante miglioramento dell'attenzione al cliente e alle parti interessate**
- **Attenzione alla qualifica e selezione dei fornitori**
- **Orientamento all'Etica, all'Ambiente e alla Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro**
- **Competitività**
- **Miglioramento delle prestazioni aziendali per prevenire e ridurre gli impatti ambientali, gli infortuni e le malattie professionali attraverso una gestione coordinata delle attività produttive e un costante presidio dei processi e delle attività connesse**

La Direzione assicura la pianificazione e l'attuazione di azioni volte al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Mantenimento del rispetto della legislazione vigente e di eventuali altri requisiti di conformità applicabili, in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, diritto del lavoro e CCNL applicato e tutela dell'ambiente;
- fornire un posto di lavoro salutare e sicuro ai propri lavoratori, clienti, fornitori, collaboratori e popolazione circostante e per chiunque sia presente nei propri siti, con particolare cura nella prevenzione degli incidenti, delle malattie professionali e alla minimizzazione dei rischi di sicurezza e ambientali; anche in fase di definizione di nuove attività, siti o prodotti, o nella revisione di quelli esistenti;
- stabilire obiettivi, traguardi e programmi periodicamente riesaminati, mirati in particolare alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e alla tutela dei lavoratori e dell'ambiente;
- comunicazione interna ed esterna;
- rispetto delle convenzioni e delle raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU;
- rispetto di pratiche che rispettino i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare
- promozione e miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori attraverso l'informazione, la formazione continua e sensibilizzazione e con l'attuazione di azioni sia preventive che correttive;
- coinvolgimento di tutti i fornitori di beni, attività e servizi e nel loro impegno nei confronti dell'ambiente, della sicurezza e della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- rispetto e sostegno del proprio Regolamento Etico;
- coinvolgimento di tutto il personale e degli stakeholder (in particolare dei fornitori e dei sub-fornitori) tramite la diffusione della Politica, dei requisiti SA8000, ISO 45001 e ISO 14001 e dei risultati attesi e ottenuti dal Sistema Integrato di Gestione della Responsabilità Sociale, della Sicurezza e Salute sul Lavoro e dell'Ambiente.
- aumentare la sensibilità del proprio personale in materia di raccolta differenziata dei rifiuti;
- ridurre il più possibile gli sprechi di risorse, in relazione alla produzione;
- essere costantemente aggiornata in riferimento alle nuove tecnologie che il mercato mette a disposizione per aumentare la produttività e la competitività, ridurre gli impatti ambientali e i rischi legati alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ridurre al minimo i consumi energetici attraverso l'impiego di nuove tecnologie nei diversi reparti o fasi produttive e investendo su macchinari a basso consumo;

	<b>Politica per la Responsabilità Sociale la Sicurezza e Salute Sul Lavoro e la tutela dell'Ambiente</b>	
	<b>2C di COVERI SRL</b>	Rev. 1 del 01/12/2021
		<b>Pag. 2 di 2</b>

- ridurre al minimo gli impatti esterni generati dall'attività produttiva con particolare riferimento al rumore e all'inquinamento atmosferico emesso;
- valutare e monitorare tutti gli aspetti ambientali potenziali e ridurre le probabilità di impatto degli stessi;
- valutare in anticipo, prevenire e ridurre i possibili impatti ambientali ed i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori conseguenti sia alle nuove che alle vecchie attività e a situazioni di emergenza;
- rilevare e monitorare sistematicamente gli aspetti di sicurezza e salute sul lavoro delle proprie attività con particolare riferimento al rispetto delle prescrizioni da parte di tutto il personale, all'esposizione del personale al rumore, al mantenimento dell'ordine interno ed esterno, alla sicurezza di tutte le attrezzature di lavoro, alla corretta movimentazione e stoccaggio di materiali ed al costante e corretto utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale;
- progettare ed implementare programmi di gestione per il conseguimento degli obiettivi e dei traguardi individuati, finalizzati al miglioramento continuo delle prestazioni del sistema di Gestione Integrato;
- sviluppare, rivedere e migliorare il proprio Sistema di Gestione Integrato anche alla luce dei possibili cambiamenti;
- mantenere rapporti aperti e costruttivi con la Pubblica Amministrazione, con le comunità e con gli individui che abbiano un legittimo interesse nelle prestazioni aziendali in termini di etica, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, rispetto dell'ambiente, performance qualitative.

La collaborazione di tutte le parti interessate dell'azienda, interne ed esterne, il coinvolgimento, la consultazione e responsabilizzazione dei lavoratori a tutti i livelli e di chiunque operi per l'Organizzazione nelle attività aziendali, costituisce il presupposto per la periodica attività di monitoraggio e il continuo miglioramento dei propri Sistemi di gestione. Miglioramento continuo che per 2C di Coveri rappresenta un impegno imprescindibile per la crescita aziendale. A tale impegno l'azienda assolve attraverso la pianificazione e l'attuazione degli audit interni e la definizione e il monitoraggio di appositi indicatori di processo che vengono analizzati con frequenza annuale in occasione del Riesame della direzione dei Sistemi di Gestione. Il Riesame rappresenta un'occasione per la definizione delle Azioni di miglioramento.

2C di Coveri, ritiene indispensabile il coinvolgimento di tutti gli stakeholder, pertanto dichiara la propria disponibilità, verso questi ultimi, a ricevere commenti e suggerimenti, volti al miglioramento dei propri Sistemi di gestione

La presente Politica di Responsabilità Sociale, Ambientale e Salute e Sicurezza sul Lavoro viene portata a conoscenza di tutte le parti interessate tramite attività periodiche di informazione e formazione, per tutti i lavoratori di 2C di Coveri ed all'esterno di essa, affinché tutto ciò possa contribuire a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e ambientale.

**2C di Coveri S.r.l.**  
Il datore di lavoro

