

	Politica per la Responsabilità Sociale e la Sicurezza e Salute Sul Lavoro	
	2C di COVERI SRL	Rev. 1 del 03/10/2018
		Pag. 1 di 1

2C di Coveri, nella consapevolezza che l'impegno verso i lavoratori è un elemento imprescindibile per lo sviluppo dell'azienda, ha realizzato un Sistema di Responsabilità Sociale secondo lo standard SA8000 (Social Accountability) ed un Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute sul Lavoro secondo OHSAS 18001.

In virtù del contesto economico, politico e sociale nel quale si trova ad operare e coerentemente a quanto definito nel CCNL applicato e nel proprio Regolamento Etico riconosce l'alto valore della dimensione sociale e delle responsabilità che ne conseguono al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica.

Da ciò consegue il convinto riconoscimento che la Responsabilità Sociale d'Impresa rappresenta un valore aggiunto per l'azienda e per i suoi rapporti con i lavoratori, i clienti, i fornitori, il territorio e con le istituzioni.

In particolare l'azienda assicura il massimo impegno:

- nel rispetto della legislazione vigente nazionale in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, diritto del lavoro e CCNL applicato;
- a fornire un posto di lavoro salutare e sicuro ai propri lavoratori, clienti, fornitori, collaboratori e popolazione circostante e per chiunque sia presente nei propri siti, con particolare cura nella prevenzione degli incidenti, delle malattie professionali e alla minimizzazione dei rischi; anche in fase di definizione di nuove attività, siti o prodotti, o nella revisione di quelli esistenti;
- a stabilire obiettivi, traguardi e programmi periodicamente riesaminati, mirati in particolare alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- nella comunicazione interna ed esterna;
- nel rispetto delle convenzioni e delle raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU;
- nel rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali o coercizioni mentali e fisiche, lavoro minorile, discriminazioni sul posto di lavoro);
- nella promozione e nel miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori attraverso l'informazione, la formazione continua e sensibilizzazione e con l'attuazione di azioni sia preventive che correttive;
- nel coinvolgimento di tutti i fornitori di beni, attività e servizi e nel loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- nel rispetto e sostegno del proprio Regolamento Etico;
- nel coinvolgimento di tutto il personale e degli stakeholder (in particolare dei fornitori e dei sub-fornitori) tramite la diffusione della Politica, dei requisiti SA8000 e OHSAS 18001 e dei risultati attesi e ottenuti dal Sistema di Responsabilità Sociale e Sicurezza e Salute sul Lavoro.

La collaborazione di tutte le parti interessate all'azienda, interne ed esterne, il coinvolgimento, la consultazione e responsabilizzazione dei lavoratori a tutti i livelli e di chiunque operi per l'Organizzazione nelle attività aziendali, costituisce il presupposto per la periodica attività di monitoraggio e il continuo miglioramento dei propri Sistemi di gestione. Miglioramento continuo che per 2C di Coveri rappresenta un impegno imprescindibile per la crescita aziendale. A tale impegno l'azienda assolve attraverso la pianificazione e l'attuazione degli audit interni e la definizione e il monitoraggio di appositi indicatori di processo che vengono analizzati con frequenza annuale in occasione del Riesame della direzione dei Sistemi di Gestione. Il Riesame rappresenta un'occasione per la definizione delle Azioni di miglioramento.

2C di Coveri, ritiene indispensabile il coinvolgimento di tutti gli stakeholder, pertanto dichiara la propria disponibilità, verso questi ultimi, a ricevere commenti e suggerimenti, volti al miglioramento dei propri Sistemi di gestione

La presente Politica di Responsabilità Sociale e Salute e Sicurezza sul Lavoro viene portata a conoscenza di tutte le parti interessate tramite attività periodiche di informazione e formazione, per tutti i lavoratori di 2C di Coveri ed all'esterno di essa, affinché tutto ciò possa contribuire a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano.

2C di Coveri S.r.l.
Il datore di lavoro

